

WYŻSZA SZKOŁA GOSPODARKI



POLITYKA DOSTĘPNOŚCI WYŻSZEJ SZKOŁY GOSPODARKI W BYDGOSZCZY DLA OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI



Rzeczpospolita
Polska

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Dokument powstał w ramach projektu pn. „Kompleksowy program wsparcia osób z niepełnosprawnościami w Wyższej Szkole Gospodarki w Bydgoszczy” (nr POWR.03.05.00-00-A079/19), dofinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020

§ 1

Informacje ogólne

Polityka międzynarodowa i państwowa odpowiada na rosnące potrzeby i zwiększającą się świadomość w zakresie integracji i inkluzji osób z niepełnosprawnościami we wszystkich obszarach życia społecznego. Uczelnia włączając się w te idee ustawicznie doskonali system wsparcia kierowanego do osób z niepełnosprawnościami.

Polityka dostępności Wyższej Szkoły Gospodarki w Bydgoszczy obejmuje sześć następujących obszarów dostępności:

1. Struktura organizacyjna jednostki ds. dostępności (Biura ds. Osób z Niepełnosprawnościami).
2. Architektura.
3. Technologie wspierające.
4. Procedury.
5. Wsparcie edukacyjne.
6. Szkolenia podnoszące świadomość niepełnosprawności.

§ 2

Struktura organizacyjna oraz działalność Biura ds. Osób z Niepełnosprawnościami

1. Celem działalności Biura ds. Osób z Niepełnosprawnościami, zwanego dalej BON, jest zapewnienie osobom ze szczególnymi potrzebami, a zwłaszcza osobom z niepełnosprawnościami, warunków do pełnego uczestnictwa w życiu Uczelni, w tym: rekrutacji, kształceniu, prowadzeniu badań naukowych, udziale w wydarzeniach kulturalnych, sportowych i innych.
2. W skład BON wchodzi:
 - a. Pełnomocnik Rektora i Kanclerza ds. Osób z Niepełnosprawnościami,
 - b. Tyflopédagog (kompleksowe wsparcie edukacyjne osób z niepełnosprawnością wzroku),
 - c. Surdopédagog (kompleksowe wsparcie edukacyjne osób z niepełnosprawnością słuchu),
 - d. Konsultant ds. osób z niepełnosprawnością ruchu (kompleksowe wsparcie edukacyjne osób z niepełnosprawnością ruchową),

- e. Specjalista ds. stosowania technologii wspierających (instruktaż obsługi sprzętu, oprogramowania, innych rozwiązań opartych na nowoczesnych technologiach, prace serwisowe i konserwacyjne),
- f. Psycholog (kompleksowe wsparcie psychologiczne osób ze wszystkimi rodzajami niepełnosprawności),
- g. Pracownik Biura (obsługa administracyjna).

3. Z usług BON korzystać może:

- a) osoba z orzeczoną niepełnosprawnością w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U.2021.573 t.j. z dnia 2021.03.29)
- b) osoba, której niezdolność do pełnego uczestnictwa w zajęciach, o charakterze czasowym, spowodowana jest nagłą chorobą lub utratą sprawności w wyniku nieszczęśliwego wypadku (osoba nie posiadająca orzeczonego stopnia niepełnosprawności),
- c) kandydat na studia pierwszego, drugiego stopnia lub jednolite studia magisterskie w Wyższej szkole Gospodarki będący osobą z orzeczoną niepełnosprawnością albo którego stan zdrowia powoduje trudności w procesie rekrutacji,
- d) pracownik Wyższej Szkoły Gospodarki, który chce poszerzyć swoją wiedzę na tematy związane z niepełnosprawnością.

Szanując niezależność osób z niepełnosprawnościami oraz ich prawa, pomoc BON udzielana jest wyłącznie tym osobom, które same zgłoszą się z prośbą o wsparcie za pośrednictwem udostępnionych przez Uczelnię kanałów komunikacji (m.in. poprzez przez iSAPS, e-mail lub kontakt bezpośredni).

4. Zakres zadań Biura ds. Osób z Niepełnosprawnościami:

- a. monitorowanie potrzeb, problemów i oczekiwań studentów z niepełnosprawnościami oraz udzielanie im porad we wszystkich sprawach związanych z przebiegiem studiów,
- b. wsparcie merytoryczne w rozwiązywaniu indywidualnych problemów studentów oraz kandydatów z niepełnosprawnościami,
- c. udział w procesie zakupu sprzętu i usług wspomagających naukę oraz funkcjonowanie osób z niepełnosprawnościami na Uczelni,
- d. stwarzanie studentom z niepełnosprawnościami warunków do pełnego udziału w procesie kształcenia,
- e. nadzór nad wypożyczalnią sprzętu dla osób z niepełnosprawnościami,
- f. przygotowywanie i przekazanie studentom informacji o ofercie Uczelni na rzecz osób z niepełnosprawnościami,

- g. inicjowanie współpracy Uczelni z innymi podmiotami w zakresie działalności na rzecz osób z niepełnosprawnościami,
- h. aktywizacja i integracja studentów z niepełnosprawnościami,
- i. organizowanie konsultacji dla studentów z niepełnosprawnościami,
- j. monitorowanie zmian w przepisach mających wpływ na sytuację studentów z niepełnosprawnościami,
- k. informowanie o wewnętrznych i zewnętrznych możliwościach uzyskania pomocy finansowej,
- l. aktualizacja informacji na stronie internetowej Uczelni dedykowanej osobom z niepełnosprawnościami (www.niepelnosprawni.byd.pl),
- m. współpraca z jednostkami Uczelni w celu poszerzenia oferty dedykowanej osobom z niepełnosprawnościami,
- n. przygotowywanie dla Władz Uczelni informacji i sprawozdań dotyczących obszaru działalności Biura ds. Osób z Niepełnosprawnościami,
- o. współpraca z osobami układającymi plany zajęć w zakresie informacji o potrzebach studentów z niepełnosprawnościami,
- p. współpraca z instytucjami zewnętrznymi, w tym z instytucjami rządowymi (m.in. Pełnomocnikiem Rządu do spraw Osób Niepełnosprawnych, Rzecznikiem Praw Obywatelskich, PFRON-em, MOPS-em) i instytucjami samorządowymi oraz organizacjami, których statutowym zadaniem jest wspieranie osób z niepełnosprawnościami w celu poszerzenia oferty Uczelni dedykowanej osobom z niepełnosprawnościami,
- q. podnoszenie wiedzy i świadomości w zakresie osób ze szczególnymi potrzebami, w tym osób z niepełnosprawnościami,
- r. wydawanie informatorów, ulotek, broszur lub innych materiałów informacyjnych dla kandydatów i studentów z niepełnosprawnościami,
- s. inicjowanie i organizacja konferencji, seminariów, warsztatów, eventów lub dni osób z niepełnosprawnościami,
- t. podejmowanie innych inicjatyw na rzecz osób z niepełnosprawnościami w porozumieniu z Władzami Uczelni.

Należy pamiętać, o konieczności konsultowania wszelkich zapisów odnoszących się do osób z niepełnosprawnościami w dokumentach normatywnych, strategiach oraz treściach marketingowych i promocyjnych przez Pełnomocnika Rektora i Kanclerza ds. Osób z Niepełnosprawnościami.

§ 3

Architektura

Zagospodarowanie przestrzenne terenu kampusu WSG jest dostosowane do potrzeb osób z różnego rodzaju niepełnosprawnościami. Parking główny Uczelni nie posiada różnic poziomów, a wjazd na teren kampusu jest oznaczony wyraźnie i czytelnie. Dzięki możliwościom projektowym zostały wytyczone miejsca parkingowe dedykowane osobom z niepełnosprawnościami a ich wymiary spełniają standardy dostępności. Oznaczenia znajdujące się na budynkach są duże i widoczne dla osób niedowidzących.

Ciągi komunikacyjne na kampusie Uczelni są wykonane zgodnie z ogólnie przyjętymi zasadami dostępności. Każda droga jest wolna od przeszkód na odpowiedniej szerokości a infrastruktura mała nie zawęża skrajni. Chcąc poprawić te niedogodności została stworzona interaktywna mapa w wersji elektronicznej do pobrania na smartfon, by móc zapoznać się z terenem przed przybyciem na teren uczelni.

Dzięki realizacji projektów dotyczących szeroko rozumianej dostępności, większość niedostosowań architektonicznych, została zniwelowana m.in. przez zamontowanie podnośnika pionowego, który daje dostęp do wszystkich kondygnacji całego budynku M oraz budynku na ul. Obrońców Bydgoszczy, w którym znajduje się m.in. Biblioteka. Dzięki tej inwestycji do użytku w budynku M została oddana dodatkowa, w pełni wyposażona sala dydaktyczna, biura, sala fitness, siłownia oraz dodatkowe szatnie do użytku dla osób z niepełnosprawnościami. Uzupełniono wyposażenie szatni w krzeselko prysznicowe, dzięki któremu natryski przy hali stały się w pełni dostępne. Znaczącym ułatwieniem funkcjonowania jest dostosowana toaleta, która dzięki działaniom projektowym mogła zostać wyposażona w odpowiedni sprzęt oraz zostać w pełni zwymiarowana pod różnego rodzaju niepełnosprawności.

Żadna z inwestycji na Uczelni nie może być zrealizowana bez akceptacji BON, na każdym z etapów, w tym opracowania projektu architektonicznego oraz planu remontu.

§ 4

Technologie wspierające

Dzięki projektowi pn. „Kompleksowy program wsparcia osób z niepełnosprawnościami w Wyższej Szkole Gospodarki w Bydgoszczy” na Uczelni uzupełniono i rozszerzono katalog technologii, systemów i narzędzi na potrzeby obsługi osób z niepełnosprawnościami, w tym m.in. o:

- a) pętlę indukcyjną,
- b) ekrany z technologią Beacon oraz oprogramowanie umożliwiające wykorzystanie technologii Beacon,
- c) oprogramowanie do obsługi dziekanatu,
- d) oprogramowanie typu Braille Translator,
- e) zszywacz do publikacji brajlowskich,
- f) monitor brajlowski,
- g) przenośne urządzenie lektorskie,
- h) urządzenie rozpoznające kolory,
- i) urządzenie do głosowego etykietowania,
- j) zestaw etykiet.

Efektywne wykorzystanie nowoczesnych technologii gwarantujących dostosowanie do potrzeb osób z niepełnosprawnościami wymaga cyklicznych szkoleń dla kadry akademickiej i administracyjnej z wykorzystania zakupionych rozwiązań technologicznych a także przeszkolenia studentów z niepełnosprawnościami oraz ich otoczenia.

W Uczelni istnieje możliwość wypożyczenia sprzętu wspomagającego dla osób z niepełnosprawnościami, którym dysponuje Biuro ds. Osób z Niepełnosprawnościami. Są to m.in.

- zestawy systemów bezprzewodowych wspomagających słyszenie z nadajnikiem ZoomLink i odbiornikiem MyLink firmy Phonak,
- dyktafon OLYMPUS DM-550,
- dyktafon SONY ICD-B600,
- dyktafon OLYMPUS WS-813,
- BookSense Portable Multiplayer, który oprócz dyktafonu jest przenośnym, cyfrowym odtwarzaczem książek mówionych,
- urządzenie powiększające tekst Optelec,
- urządzenie powiększające tekst Portable Video Magnifer,
- lupy COIL 40D,
- lupy elektroniczne Portable Video Magnifer,
- mysz dla osób ze spastyką,
- odtwarzacz ebooków Plaxtalk LINO Pocket,
- klawiatura BIG Keys LX,
- klawiatury Zoom Text Large-Print,
- sprzęt komputerowy ze specjalistycznym oprogramowaniem,

- tablety ze specjalistycznym oprogramowaniem.

§ 5

Procedury

W Uczelni, dzięki działaniom w ramach projektu „Kompleksowy program wsparcia osób z niepełnosprawnościami w Wyższej Szkole Gospodarki w Bydgoszczy” został przygotowany szereg regulaminów i procedur obejmujących łącznie 19 różnych obszarów:

1. Program zdrowia psychicznego.
2. Regulamin przyznawania świadczeń dla studentów z niepełnosprawnościami.
3. Regulamin zasad ochrony danych osobowych i wizerunku w zakresie niepełnosprawności.
4. Wytyczne z zakresu dostępności architektonicznej budynków dla osób z niepełnosprawnościami.
5. Wytyczne z zakresu dostosowania programów kształcenia do potrzeb osób z niepełnosprawnościami.
6. Wytyczne z zakresu tworzenia pomocy dydaktycznych i materiałów edukacyjnych dla osób z niepełnosprawnościami.
7. Wytyczne z zakresu dostępności systemów informatycznych i technologii wspierających dla osób z niepełnosprawnościami.
8. Wytyczne z zakresu wdrażania procedur administracyjnych wspierających osoby z niepełnosprawnościami.
9. Wytyczne z zakresu standardów informacyjno-promocyjnych wspierających osoby z niepełnosprawnościami.
10. Wytyczne z zakresu wsparcia edukacyjnego osób z niepełnosprawnością ruchową.
11. Wytyczne z zakresu wsparcia edukacyjnego osób z niepełnosprawnością wzrokową.
12. Wytyczne z zakresu wsparcia edukacyjnego osób z niepełnosprawnością słuchu/mowy.
13. Wytyczne z zakresu wsparcia edukacyjnego osób z niepełnosprawnością intelektualną.
14. Wytyczne z zakresu wsparcia edukacyjnego osób przewlekle chorych.
15. Wytyczne z zakresu dostosowania zajęć sportowych do potrzeb osób z niepełnosprawnościami.
16. Wytyczne z zakresu wdrażania metodyki nauczania języków obcych w formach zapewniających dostęp dla osób z niepełnosprawnościami.
17. Wytyczne z zakresu poradnictwa prawnego dla osób z niepełnosprawnościami.
18. Wytyczne z zakresu aktywizacji i integracji osób z niepełnosprawnościami.

19. Wytyczne z zakresu aktywizacji zawodowej i przedsiębiorczej osób z niepełnosprawnościami.

Procedury dostępne są na stronie podmiotowej Uczelni oraz w wewnętrznym systemie informatycznym iSAPS.

§ 6

Rodzaje wsparcia edukacyjnego

Wsparcie edukacyjne dla osób z niepełnosprawnościami, w każdym aspekcie kształcenia, zawarte jest w takich dokumentach jak wytyczne z zakresu:

1. dostosowania programów kształcenia do potrzeb osób z niepełnosprawnościami,
2. tworzenia pomocy dydaktycznych i materiałów edukacyjnych dla osób z niepełnosprawnościami,
3. wsparcia edukacyjnego osób z niepełnosprawnością ruchową, wzrokową, słuchu/mowy, intelektualną,
4. wsparcia edukacyjnego osób przewlekłe chorych,
5. dostosowania zajęć sportowych do potrzeb osób z niepełnosprawnościami,
6. wdrażania metodyki nauczania języków obcych w formach zapewniających dostęp dla osób z niepełnosprawnościami.

Wszystkie dokumenty dostępne są na stronie podmiotowej Uczelni oraz w wewnętrznym systemie informatycznym iSAPS.

§ 7

Szkolenia podnoszące świadomość niepełnosprawności

W każdym z sześciu obszarów dostępności Uczelnia prowadzi cykliczne szkolenia podnoszące świadomość zarówno kadry dydaktycznej, administracyjnej a także studentów z poszanowaniem zasad równości.

Zakłada się realizację szkoleń dla każdej z wymienionych grup docelowych m.in. raz w roku akademickim.

§8

Postanowienia końcowe

Polityka dostępności zostaje przyjęta uchwałą Senatu Uczelni.

Polityka obowiązuje od dnia 10.07.2022 r.